

VoxPopuli
Estrategia & Comunicación

EVOLUCIÓN DEL EMPLEO
PÚBLICO EN
TIERRA DEL FUEGO
1992-2023

Mayo 2025

La investigación

La Dirección Nacional de Asuntos Provinciales, dependiente de la Secretaría de Hacienda del Ministerio de Economía de la Nación, recopila anualmente datos fundamentales de los Estados subnacionales de Argentina. Desde 1987 monitorea, entre otros indicadores, la evolución del tamaño de la planta ocupada de cada jurisdicción, y la relación de empleados públicos por cada mil habitantes en cada una de ellas.

Este informe presenta una selección y síntesis de datos en tablas y gráficos correspondientes a la Provincia de Tierra del Fuego, desde 1992 hasta 2023, abarcando así todo el período de su vida institucional como Estado Provincial. El objetivo es analizar el comportamiento de cada administración en relación con la planta ocupada en la administración pública provincial¹.

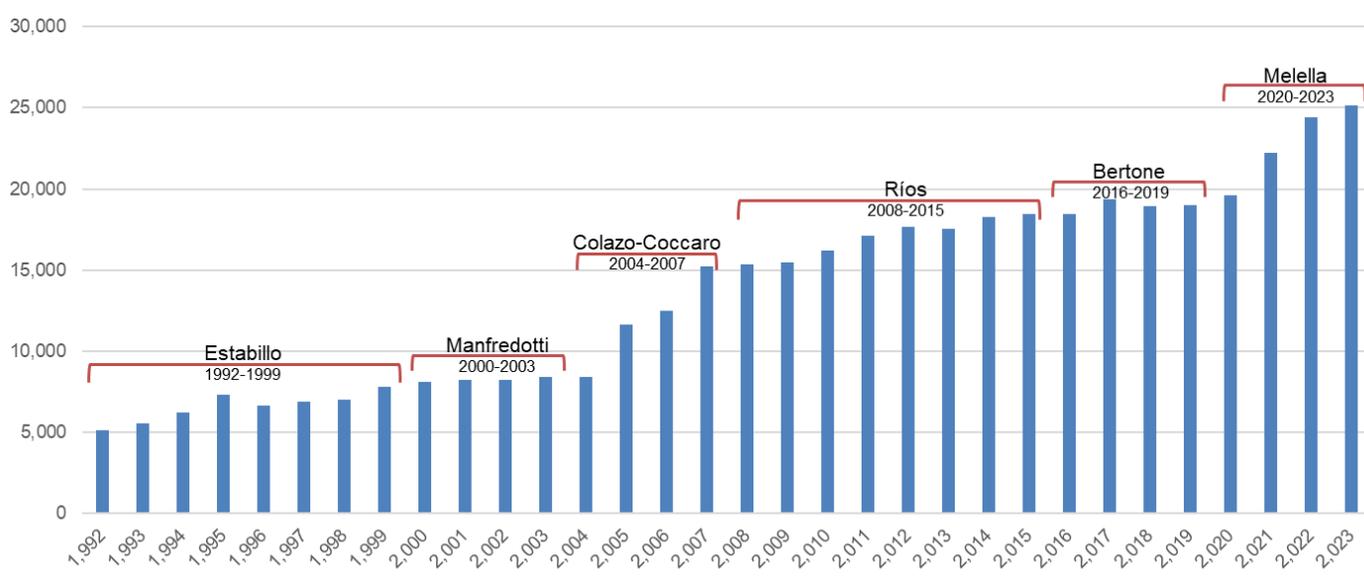
La importancia de estos estudios radica en la capacidad de ofrecer una visión clara y detallada de cómo cada administración ha gestionado el empleo público a lo largo del tiempo. Esto no solo permite evaluar la eficiencia y eficacia de las políticas implementadas, sino que también proporciona una base sólida para futuras decisiones administrativas y gubernamentales. Además, la relación de empleados públicos por habitante es un indicador clave para comprender el impacto financiero y social de las políticas de empleo público en la provincia.

¹ Los datos se refieren al personal de planta permanente y planta transitoria de las entidades de la administración pública no financiera englobadas en la administración central y los organismos descentralizados. Esta estadística no incluye a los agentes contratados, ni tampoco a los agentes de cualquier condición que revistan en instituciones previsionales, obras sociales provinciales, ni empresas u otras empresas ni entes de la administración pública.

Asimismo, estos estudios son importantes para la transparencia y la rendición de cuentas. Al hacer públicos estos datos, se fomenta un gobierno más abierto y accesible para la ciudadanía, permitiendo a los habitantes de Tierra del Fuego y a los investigadores comprender mejor cómo se utilizan los recursos públicos. Esto, finalmente, contribuye a fortalecer la confianza en las instituciones, y entre el gobierno y sus ciudadanos.

La evolución de la planta estatal

EVOLUCIÓN DE LA PLANTA ESTATAL PROVINCIAL
TIERRA DEL FUEGO 1992-2023



Fuente: Elaboración propia, en base a datos de la Dirección Nacional de Asuntos Provinciales
https://www.economia.gob.ar/dnap/ejecuciones/ocupacion_salarios.xlsx

El gráfico que antecede muestra la variación anual de la cantidad de empleados en el sector público de la Provincia de Tierra del Fuego, desde 1992 hasta 2023, indicando como referencia a qué gobernador/a provincial corresponde cada año.

	Años de gestión	Planta al Inicio del mandato	Planta al final del mandato	Incremento %	Incremento Nro.	Incremento por año
Estabillo	8	5708	7777	36.2%	2069	259
Manfredotti	4	7777	8408	8.1%	631	158
Colazo-Coccaro	4	8408	15213	80.9%	6805	1701
Ríos	8	15213	18442	21.2%	3229	404
Bertone	4	18442	19004	3.0%	562	141
Melella	3	19004	25134	32.3%	6130	1533

Fuente: Elaboración propia, en base a los datos de la Dirección Nacional de Asuntos Provinciales
https://www.economia.gob.ar/dnap/ejecuciones/ocupacion_salarios.xlsx

La tabla precedente muestra un resumen de los resultados en materia de cantidad de empleo público creado por cada administración gubernamental provincial, desde 1992 hasta 2023 (últimos datos disponibles a la fecha de publicación del presente informe), indicando como referencia a qué gobernador/a provincial corresponde cada año.

Teniendo en cuenta lo señalado en el párrafo anterior, se detallan a continuación los incrementos en la planta estatal provincial de cada período:

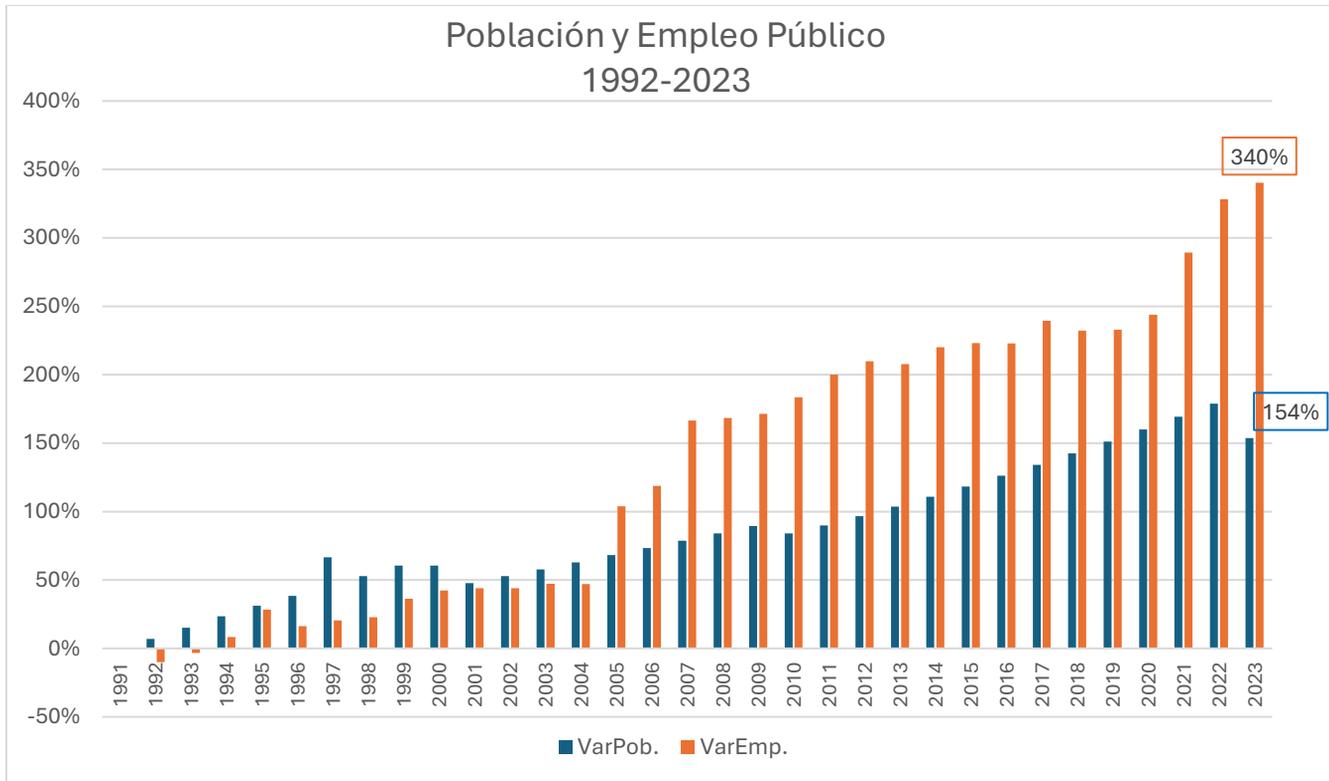
1. Incremento absoluto y relativo del personal:

- 1. Estabillo (1992-1999):** Incremento de 2069 empleados, lo que representa un 36.2%.

2. **Manfredotti** (2000-2003): Incremento de 631 empleados, equivalente al 8.1%.
3. **Colazo-Coccaro** (2004-2007): Incremento significativo de 6805 empleados, un 80.9%.
4. **Ríos** (2008-2015): Incremento de 3229 empleados, que representa un 21.2%.
5. **Bertone** (2016-2019): Incremento de 562 empleados, equivalente al 3.0%.
6. **Melella** (2020-2023): Incremento de 6130 empleados, un 32.3%.

2.Incrementos promedio por año:

1. **Estabillo**: 259 empleados por año.
2. **Manfredotti**: 158 empleados por año.
3. **Colazo-Coccaro**: 1701 empleados por año el más alto de todos.
4. **Ríos**: 404 empleados por año.
5. **Bertone**: 141 empleados por año, el más bajo de todos.
6. **Melella**: 1533 empleados por año.



Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la Dirección Nacional de Asuntos Provinciales
https://www.economia.gob.ar/dnap/ejecuciones/ocupacion_salarios.xlsx

El gráfico precedente muestra la variación porcentual de la población (VarPob.) y del empleo público (VarEmp.) en la Provincia de Tierra del Fuego desde 1992 hasta 2023. Aunque ambos indicadores revelan una tendencia general de crecimiento, la divergencia entre las dos tasas de crecimiento es clara, e indica un aumento significativo en el empleo público por sobre el del crecimiento poblacional.

Población y Empleo Público
1992-2023

Año	Población	VarPob.	Empleados	VarEmp.
1991	68555	0%	5708	0%
1992	73402	7%	5139	-10%
1993	78915	15%	5519	-3%
1994	84608	23%	6192	8%
1995	89992	31%	7326	28%
1996	94968	39%	6636	16%
1997	114143	66%	6878	20%
1998	104823	53%	7010	23%
1999	109998	60%	7777	36%
2000	109998	60%	8129	42%
2001	101247	48%	8215	44%
2002	104721	53%	8215	44%
2003	108210	58%	8408	47%
2004	111726	63%	8398	47%
2005	115286	68%	11637	104%
2006	118899	73%	12493	119%
2007	122531	79%	15213	167%
2008	126212	84%	15326	169%
2009	129929	90%	15487	171%
2010	126116	84%	16185	184%
2011	130201	90%	17130	200%
2012	134829	97%	17681	210%
2013	139622	104%	17563	208%
2014	144585	111%	18277	220%
2015	149725	118%	18442	223%
2016	155047	126%	18432	223%
2017	160558	134%	19371	239%
2018	166265	143%	18958	232%
2019	172175	151%	19004	233%
2020	178296	160%	19632	244%
2021	184633	169%	22223	289%
2022	191196	179%	24435	328%
2023	186285	154%	25134	340%

Fuente: Elaboración propia en base a los datos de la Dirección Nacional de Asuntos Provinciales
https://www.economia.gob.ar/dnap/ejecuciones/ocupacion_salarios.xlsx

La tabla muestra la variación porcentual de la población (VarPob.) y del empleo público (VarEmp.) en la Provincia de Tierra del Fuego desde 1992 hasta 2023.

1.Crecimiento del Empleo Público vs. Población:

1. A lo largo del período, el empleo público ha crecido a una tasa mucho más alta que la población.
2. Para 2023, la variación porcentual del empleo público es de 340%, mientras que la de la población es de 154%.

2.Períodos de Crecimiento Acelerado:

1. **1992-1995:** se observa un crecimiento de la planta estatal provincial por dos fenómenos de aquel momento: la creación de los entes y poderes de la flamante provincia y la transferencia de servicios por parte del Gobierno Nacional.
2. **2004-2005 y 2006-2007:** Se observan picos notables en el incremento del empleo público, son los períodos de mayor expansión del empleo público de los 30 años analizados, muy por encima del aumento de la población.
3. **2009-2011:** Otro periodo de crecimiento acelerado en el empleo público.
4. **2020-2023:** este es el segundo mayor período de expansión del empleo público en términos absolutos de cantidad de empleados públicos incorporados en promedio por año.

3.Períodos de estabilidad / crecimiento moderado:

1. **2000-2003:** el empleo público se incrementa en el período en un 8%.
2. **2016-2019:** si bien la población aumenta un 11%, el crecimiento de la planta es de sólo un 3%.

Conclusiones:

El crecimiento del empleo público supera con creces el crecimiento de la población, sugiriendo políticas gubernamentales que han favorecido la **expansión del empleo en el sector público** de manera significativa.

La marcada diferencia entre el crecimiento del empleo público y el de la población plantea preguntas sobre la **sostenibilidad y eficiencia** del sector público. Una expansión desproporcionada puede tener implicaciones financieras y económicas significativas.

Esta expansión del empleo público podría implicar un mayor desarrollo de servicios públicos, pero también podría reflejar tendencias estadocéntricas de organización y/o partidocráticas de acumulación de poder a través del aparato estatal.

No obstante, para entender mejor las causas y consecuencias de estas tendencias, sería beneficioso realizar un análisis más profundo que considere el contexto político, económico y social de cada período mencionado.

VoxPopuli

Estrategia & Comunicación

MUCHAS GRACIAS